**北京三汇能环科技发展有限公司会议纪要**

三汇会议[2021]003号

**时 间：**2021年07月16日13:30-17:30

**地 点：**总经理室

**参会人员：**徐利斌、张立昆、高晓辉、申瑛、万树壮、郭佩港、李君、刘述珍、常建林、孙方涛、赵兴华、任风武、张海龙、王洪争

**主 持：**徐利斌

**记 录：**孙方涛

1. **参会人员任务与完成时间要求**
2. 所有参会人员，将本人和本部门员工绩效考核内容中的类别、内容、评分标准、配分进行分析，有问题的，在2021年7月23日下班前，向人力资源部提出修正意见，逾期视为同意现有预置考核标准。
3. 各部门负责人每人整理半年度工作总结和下半年工作计划，PPT格式，述职时长约5分钟/人，为即将召开的半年度全员大会做准备，半年度全员大会具体时间以公司正式通知为准。
4. **每人对三个月以来的绩效实施工作发表个人意见，具体描述略。**
5. **徐总对绩效考核目的进行讲解，具体如下：**
6. 目的一：提高个人能力与工作效率。
7. 目的二：相马加赛马，作为选拔优秀人才的依据。
8. 目的三：作为公司利润分配的依据，特别是分红和股权的设定。
9. 目的四：公司想做大，必须规范化，规范的重要途径之一就是进行绩效管理。
10. 目的五：为明年的制度改革，事业部建立做准备，提前为事业部内部管理作标准和参考。
11. **徐总对三个月绩效管理存在的问题进行分析讲解，具体如下：**
12. 未给予考核管理足够重视，走过场。
13. 考核内容和考核评价标准不够完善。
14. 对自己的工作不够了解，不知道该怎么做。
15. **徐总对绩效管理下一步的要求：**
16. 前三个月已经扣掉的绩效工资，由人力资源部制定下一步改善标准，达到相关标准的，前三个月扣掉的全部补发。仍未达到相关标准的，不再补发。
17. 公司考虑对绩效较好的员工，在本年度达到预定目标的前提下，考虑拿出一部分资金发放奖金，具体发放依据还是绩效考核结果。
18. 每个人要对自己的工作进行总结分析，要将工作和考核对应起来，做到有的放矢，要不断总结，才能不断提升。
19. **徐总对公司的企业文化进行阐述，具体如下：**
20. 以客户为中心
21. 以奋斗者为本
22. 不断总结，批评与自我批评。
23. **徐总对下一步的发展战略进行阐述**
24. 计划下一财年建立运维事业部，包含运行、维修、客服、销售四大职能。
25. 事业部独立核算、超额分红，建立独立的共管账户。
26. 其他部门逐步推行事业部制。
27. 总部瘦身，最后只保留总经办、综合部、财务部、技术部四个部门为各个事业部提供服务和支持。