

岗位外包产品服务介绍



SECTION 01

公司简介



互联网+人力资源服务领军企业

51社保是中国互联网社保开创者，致力于为企业提供社保、商保、薪酬、用工、残保金等综合解决方案服务。

51社保采取独特创新的4S模式（方案Solution + 系统System + 共享服务Shared Service），依托更透明、更高效、更放心的51社保全直营服务体系，帮助广大企业控制用工风险、降低人工成本、提升员工福利。

服务 36,000+ 企业 , 1,400,000+ 用户 , 700+ 上市公司

最快晋升超一线人力资源公司

(达到月服务100万人只用了5年, 而传统服务商用了近20年)

高速增长

连续保持高速增长，去年营收同比增长**300%**

客户呈健康的金字塔状，连续四年金额续约率超过**100%**

全国**109**个直营城市，同赛道唯一全直营互联网人力资源服务公司

多轮投资

连续获得四轮投资

同赛道唯一获得C轮的行业领军企业

天使轮 2014

九合创投、梅花天使

- 最懂企业服务的天使VC

A轮 2015

宽带资本 (CBC)

- 中国顶级的投资机构之一，LP包括全国社保基金等

B轮 2016

猪八戒

- 中国领先的企业外包服务平台，重庆最大的互联网企业

C轮 2017

智联招聘

- 中国领先的在线招聘巨头

表彰奖励

共青团中央 人力资源社会保障部

中青联发〔2017〕19号

关于表彰第九届“中国青年创业奖”的决定

为选树表彰青年创业典型，传递弘扬青年奋斗精神，推动形成鼓励、支持青年创业的良好氛围，引导广大青年强化创新理念，增强创业意识，投身创业实践，在“大众创业、万众创新”的“双创”时代彰显作为，经过基层推荐、资格审查、社会公示和评委会评审，共青团中央、人力资源社会保障部决定，授予于欣龙等20人“中国青年创业奖”创业先锋奖，授予王洪涛等45人“中国青年创业奖”创业新星奖。

此次获奖的65名青年秉持理想信念、坚持自主创业、不断创新突破，彰显了当代青年艰苦奋斗、开拓进取的创业精神；他

— 1 —

- 共青团中央、人社部联合表彰“中国青年创业奖”
- 腾讯数字生态人物榜“人气榜创始人”
- 阿里校友最喜爱的服务型企业
- 企业服务未来独角兽TOP50
- 中国人力资源科技影响力100人

创始团队



余清泉
CEO

国内知名社保专家、劳动用工与人工成本优化专家。高考文科状元，中国青年政治学院毕业，多年央企、IT行业人力资源经验，出版多部专业著作。



胡万军
COO

税务与信息化专家、财税ERP专家，致力于税务与企业信息化的结合，曾就职于百度和拉手网，具有丰富的企业信息化实施经验，并创办Tax100。



张轶
CGO

互联网产品专家，前拉手网、嘀嗒产品负责人，拥有多年企业级产品设计推行经验。对于用户需求具备敏锐的拆解能力，可精准把控产品的可用性、易用性。

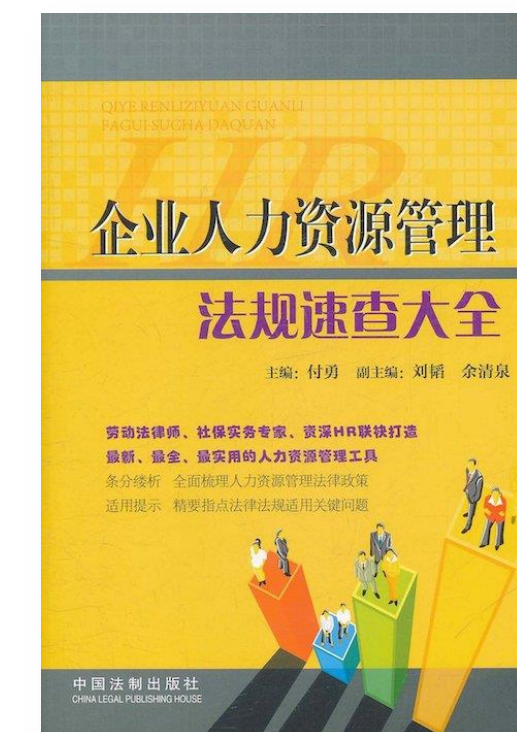
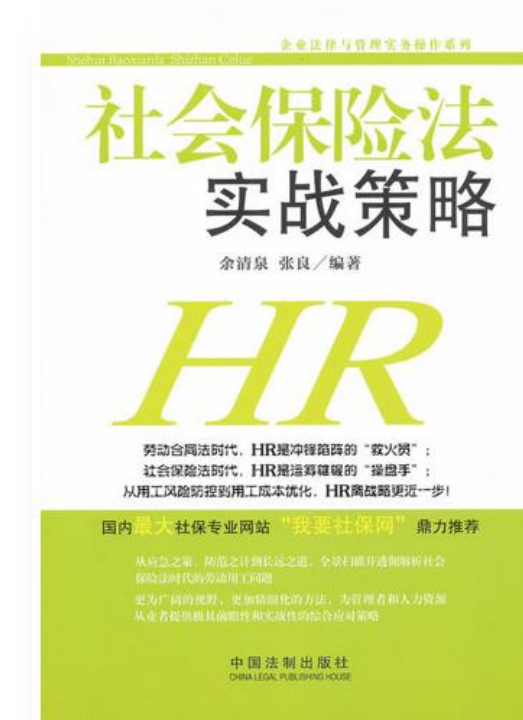
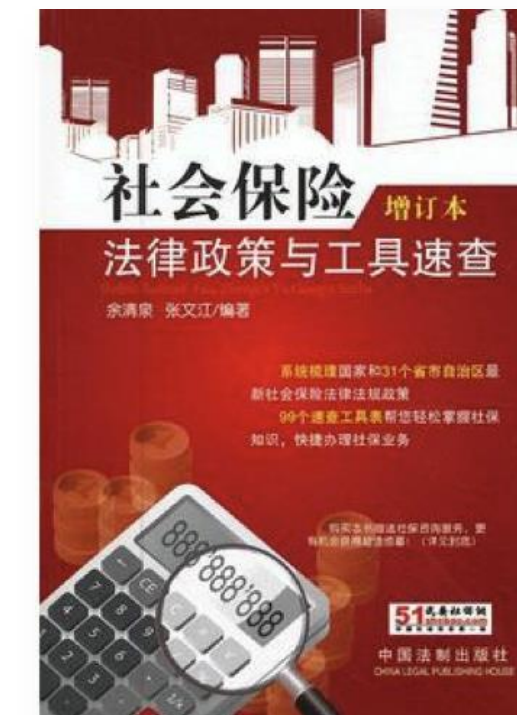
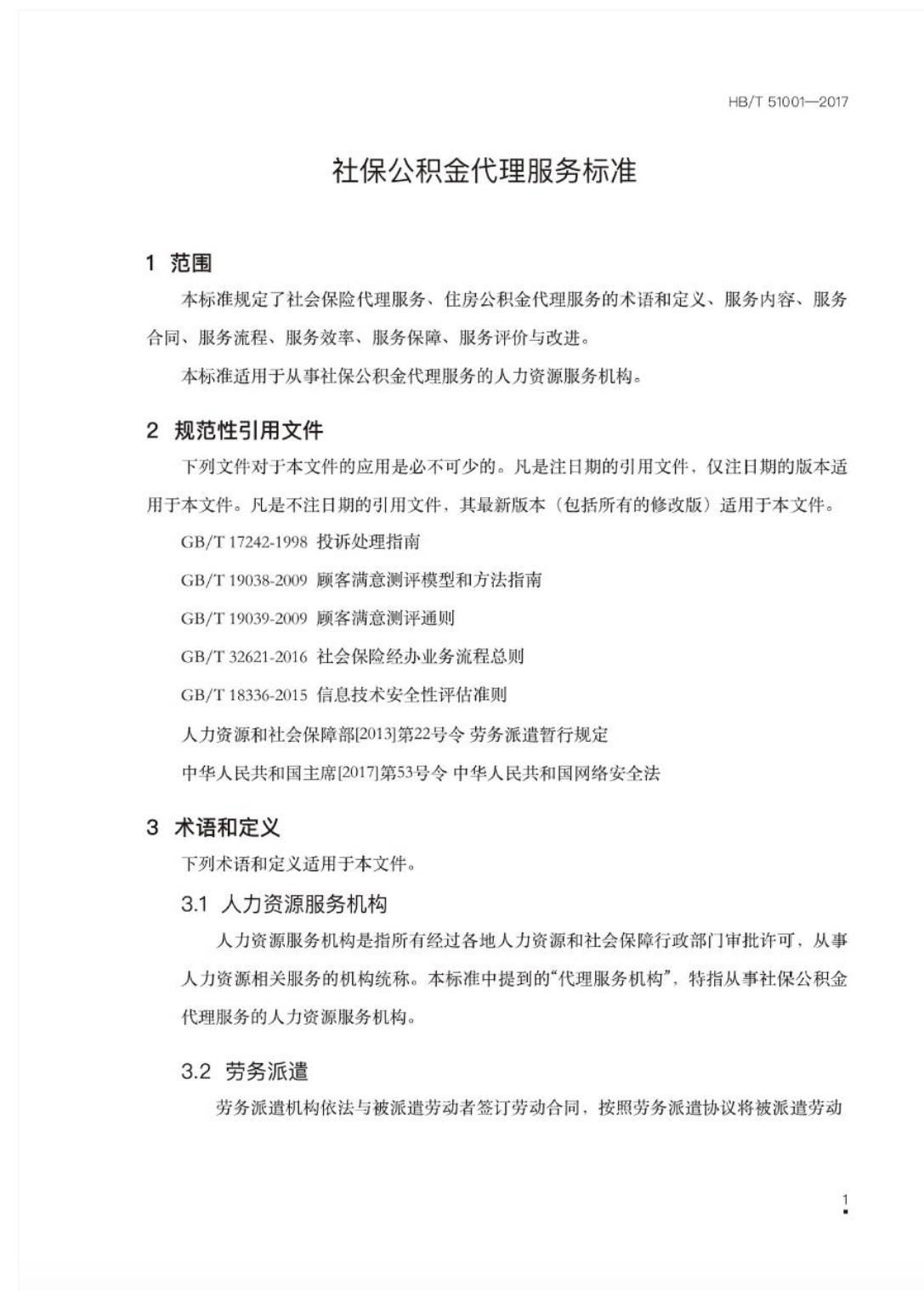
1-政策专业（国内极具影响力的政策研究专业机构）

年产500万字级专业内容

国内极具影响力的第三方专业机构
行业服务标准起草者、中国企业社保白皮书发布者

51社保在劳动法/社保法/个税法三个领域都有深度钻研，是国内人力资源领域极少的具有政策研究能力的专业服务机构。

51社保是国内极具影响力的专业机构。已发布行业首个完全以客户为中心的服务标准《社保公积金代理服务标准》（HB/T 51001-2017），连续7年发布《中国企业社保白皮书》系列报告。并累计编著和出版近多项专著，并常年作为专家接受多家媒体采访。



2-领先科技（行业专利最多的科技型服务商）

拥有30多项核心专利

行业专利最多、技术最领先的科技型服务商

人力资源服务作为现代服务业，早已经不是传统单纯依靠跑腿办事的时代了。51社保将先进的互联网理念引入人力资源服务行业，基于对行业的深刻理解，以共享服务理念构建了全国服务平台，并不断利用科技驱动，提升服务质量和效率。目前是行业内拥有专利最多、大规模应用最成熟的科技型人力资源服务商。



3-直营服务（国内顶级的全直营互联网人力服务商）

全国109个直营城市

秉承“直营服务更放心”理念

国内最大的全直营互联网人力服务商

与国内很多依靠“互为代理”转包模式建立全国网络不同，51社保从成立初起，就坚定不移的选择了直营模式。

匠人匠心，51社保长期持续努力，深耕直营服务，不断扩展服务地域。凭借统一的社保服务平台和信息系系统，为全国企业提供高品质、高效率的社保服务。



独具特点

51社保确实不同于传统的人力资源服务机构

我们的使命是 **“让每一份工作都有保障”**
正是创始人的专业出身、互联网基因、团队文化等，逐渐形成了三个独特特点：

1-政策专业、2-科技领先、3-直营服务

与单纯的跑腿办事不同，我们一般是从前沿政策入手，研究适合企业的最优解决方案，通过系统平台来实现全程管控，依托全国直营服务团队来落地交付。

打造专业全面的产品矩阵

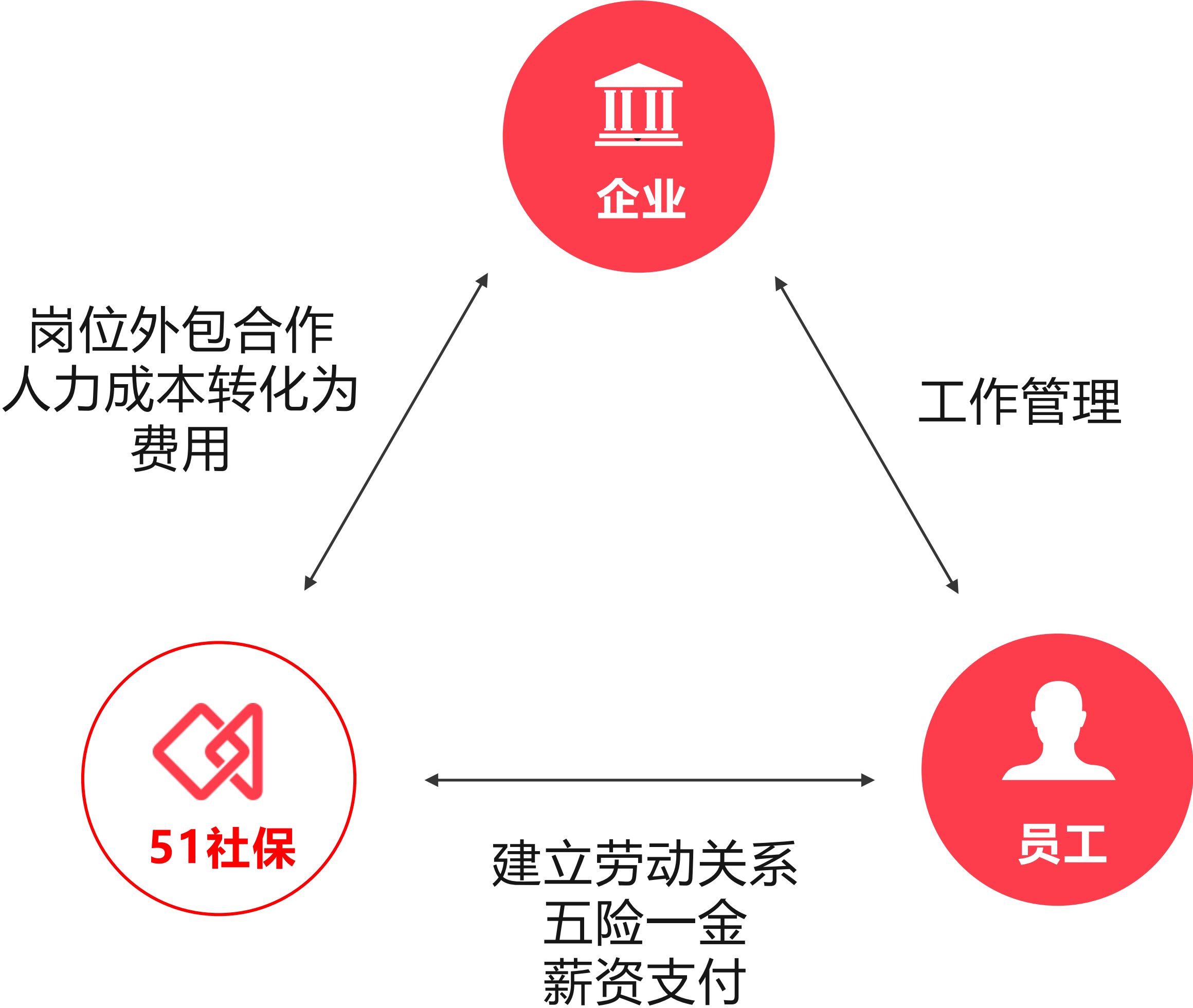
使命：让每一份工作都有保障



SECTION 02

服务方案

岗位外包解决方案--标准版



岗位外包产品服务内容

服务项目	服务内容	
劳动关系管理	1) 员工入离职管理;	3) 劳动合同签订;
	2) 人员入职办理;	4) 员工离职及解聘手续办理。
实施岗位培训	1) 入职前培训;	2) 入职中培训。
社会保险服务	1) 企业信息填报;	9) 生育产检费用报销;
	2) 个人信息填报;	10) 生育津贴申领;
	3) 增员手续办理;	11) 社保系统信息变更;
	4) 减员手续办理;	12) 缴费明细账单生成;
	5) 社会保障卡协助申领;	13) 社保基数核定;
	6) 定点医疗机构变更;	14) 社保关系转移接续;
	7) 医疗保险存折申领;	15) 社保政策咨询。
	8) 医疗费用报销;	

岗位外包产品服务内容

服务项目	服务内容	
住房公积金服务	1) 企业信息填报;	7) 公积金汇缴清册申报;
	2) 个人信息填报;	8) 公积金系统信息变更;
	3) 增员手续办理;	9) 缴费明细账单生成;
	4) 减员手续办理;	10) 公积金跨年清册申报;
	5) 公积金账户转移接续;	11) 公积金协助提取;
	6) 个人账户封存;	12) 公积金政策咨询。
薪资代发服务	1) 薪资发放;	3) 个人所得税代扣代缴;
	2) 提供专项附加扣除明细;	4) 员工端自助查询服务。
系统平台管理	1) 系统平台操作;	3) 系统管理维护。
	2) 服务信息整理;	

岗位外包产品服务内容

服务项目	服务内容	
专业法律咨询	1) 专业律师团队支持;	3) 用工风险咨询。
	2) 劳动纠纷指导;	
专属服务	1) 工伤办理;	3) 代为发放员工奖金、报销、员工福利;
	2) 员工补充工伤保险;	4) 残保金减免服务。

基数合规申报

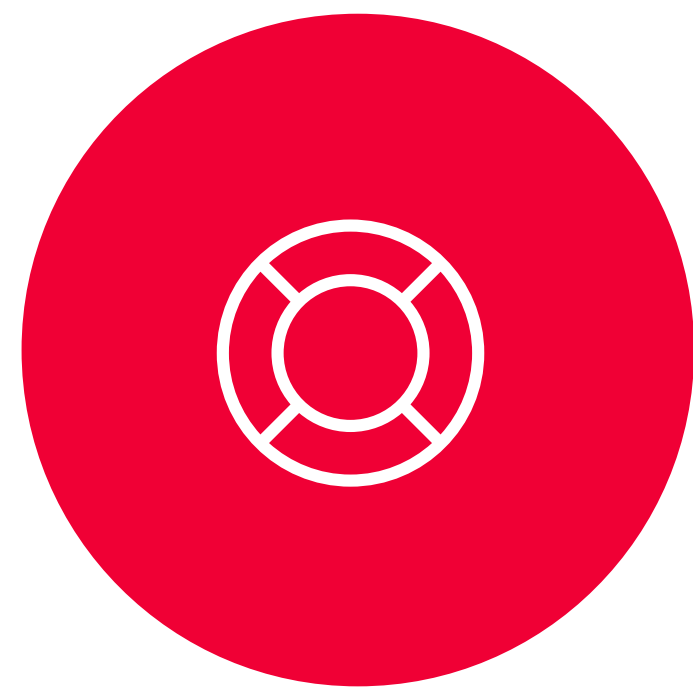
基数合规要求：依据《社会保险法》和《住房公积金管理条例》规定，员工基数按照上一年度平均工资作为下一年度的社保公积金参缴基数，则工资申报范围：1800—无上限。

如下图：某非厦门户籍员工实际工资为5000元，其社保基数也按5000元缴纳，该员工的个人缴费部份与按最低基数缴纳无异，而单位缴费部份仅多缴约20元。

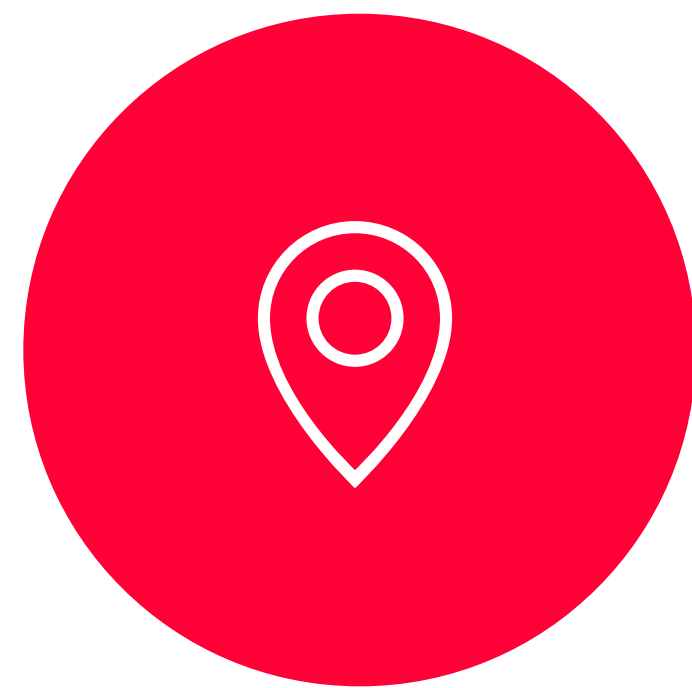
最低基数						实际工资				
险种	基数	比例		金额		基数	比例		金额	
		单位	个人	单位	个人		单位	个人	单位	个人
养老	1800	12%	8%	216	144	1800	12%	8%	216	144
失业	1800	0.50%	0%	9	0	1800	0.50%	0%	9	0
工伤	1800	0.32%	0%	5.76	0	5000	0.32%	0%	16	0
生育	3488.4	0.70%	0%	24.42	0	5000	0.70%	0%	35	0
医疗	3488.4	3%	2%	104.7	69.77	3488.4	3%	2%	104.7	69.77
合计				359.8	213.8				380.7	213.8

注意：公积金基数与社保基数一致

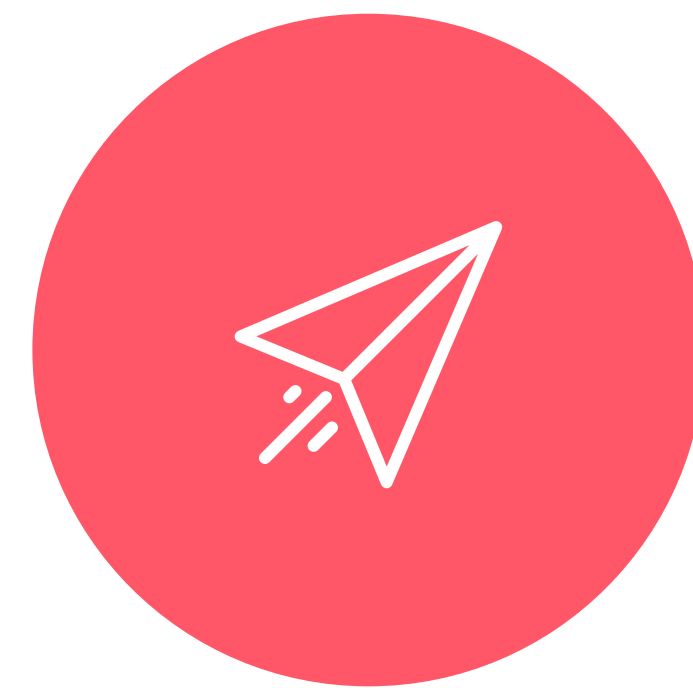
专属服务



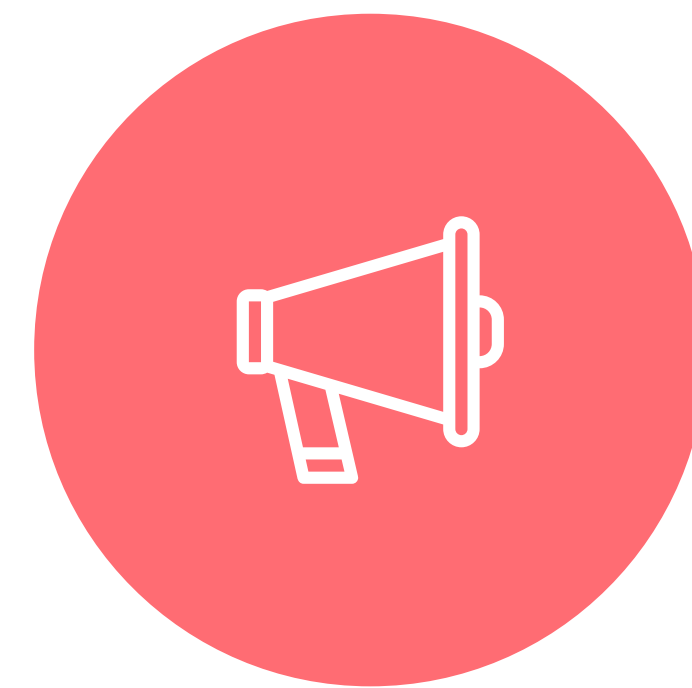
工伤办理
(工伤申报、认定、
鉴定、申领)



缴纳雇主责任险
提高满意度



按甲方委托代为发
放员工奖金、报销



按甲方委托代为
购买和发放员工福利

特别说明



51社保

**派遣外包
免收
残保金**

劳务派遣、岗位外包
年人均节省近千元

助力企业减负，履行社会责任

岗位外包免收残保金！

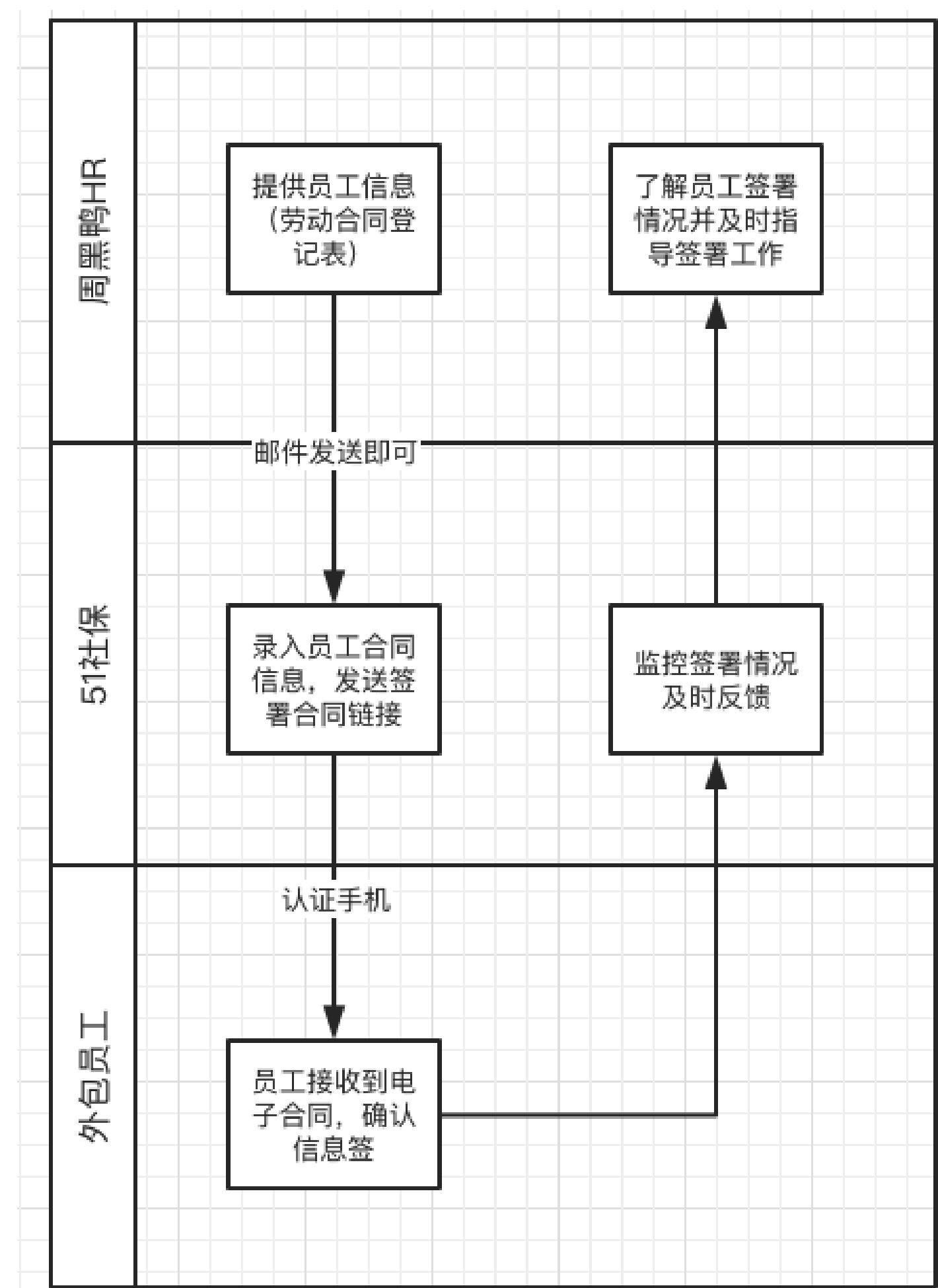
51社保采取自建基地安置残疾人的方式响应国家安置残疾人就业号召，助力甲方企业减负

账单中不再收取代收代付残保金费用

SECTION 03

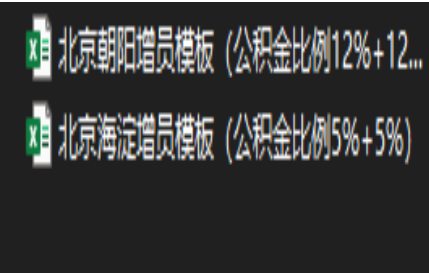
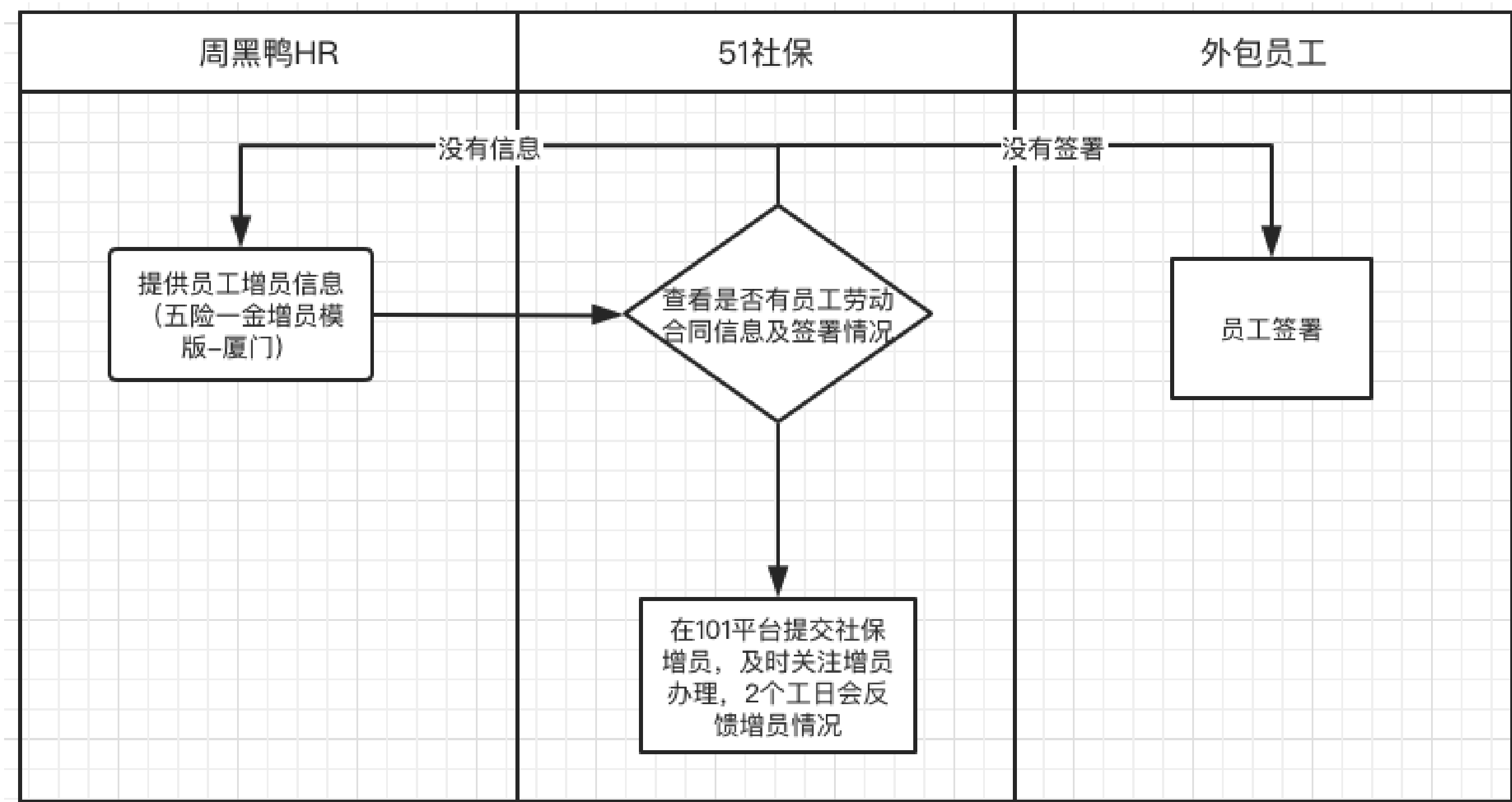
服务流程

员工入职劳动合同签署流程



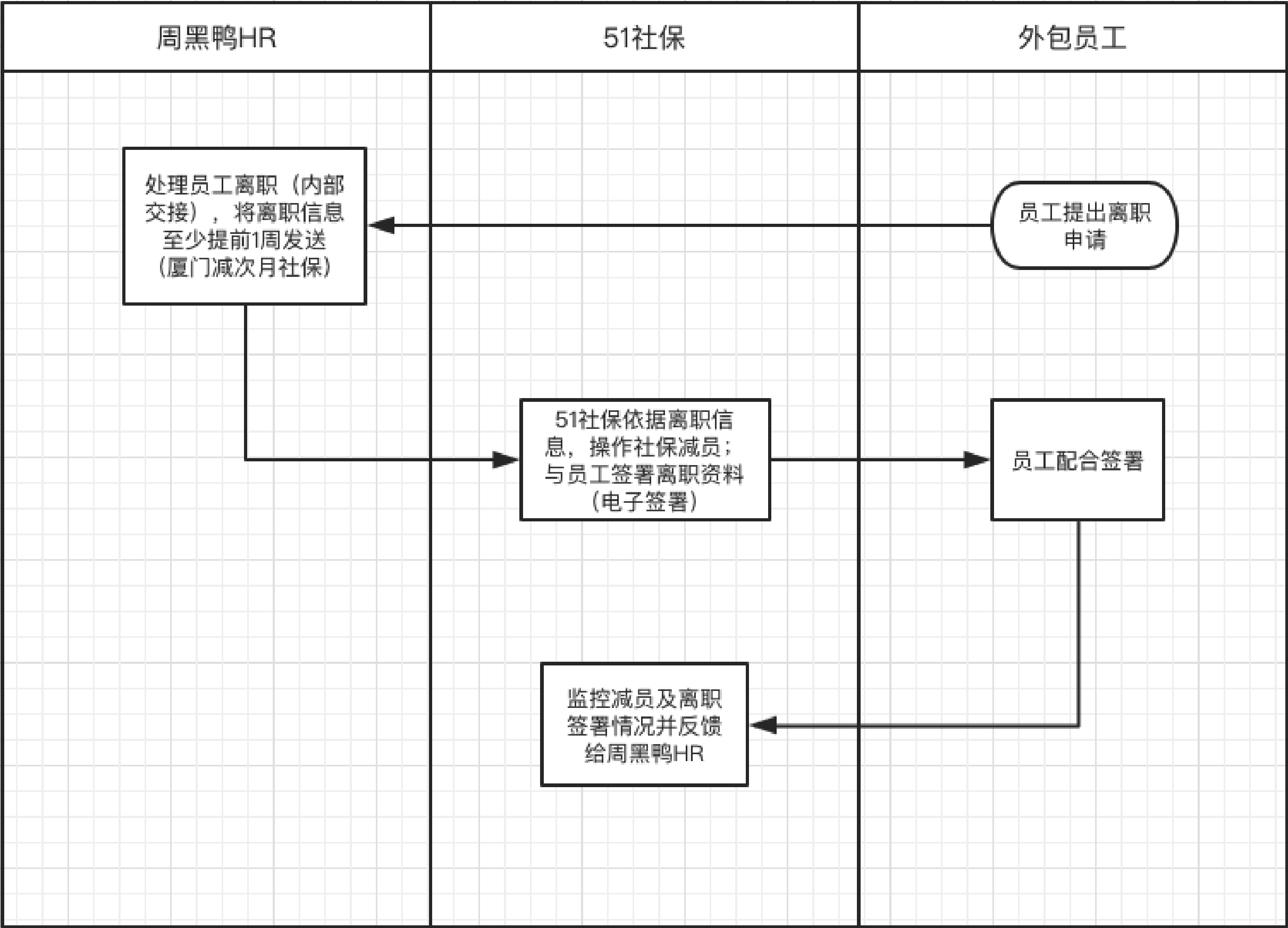
- 入职前1-2个工作发送员工信息
- 要求员工在1周内签署完毕
- 电子劳动合同/员工手册

员工社保缴纳流程



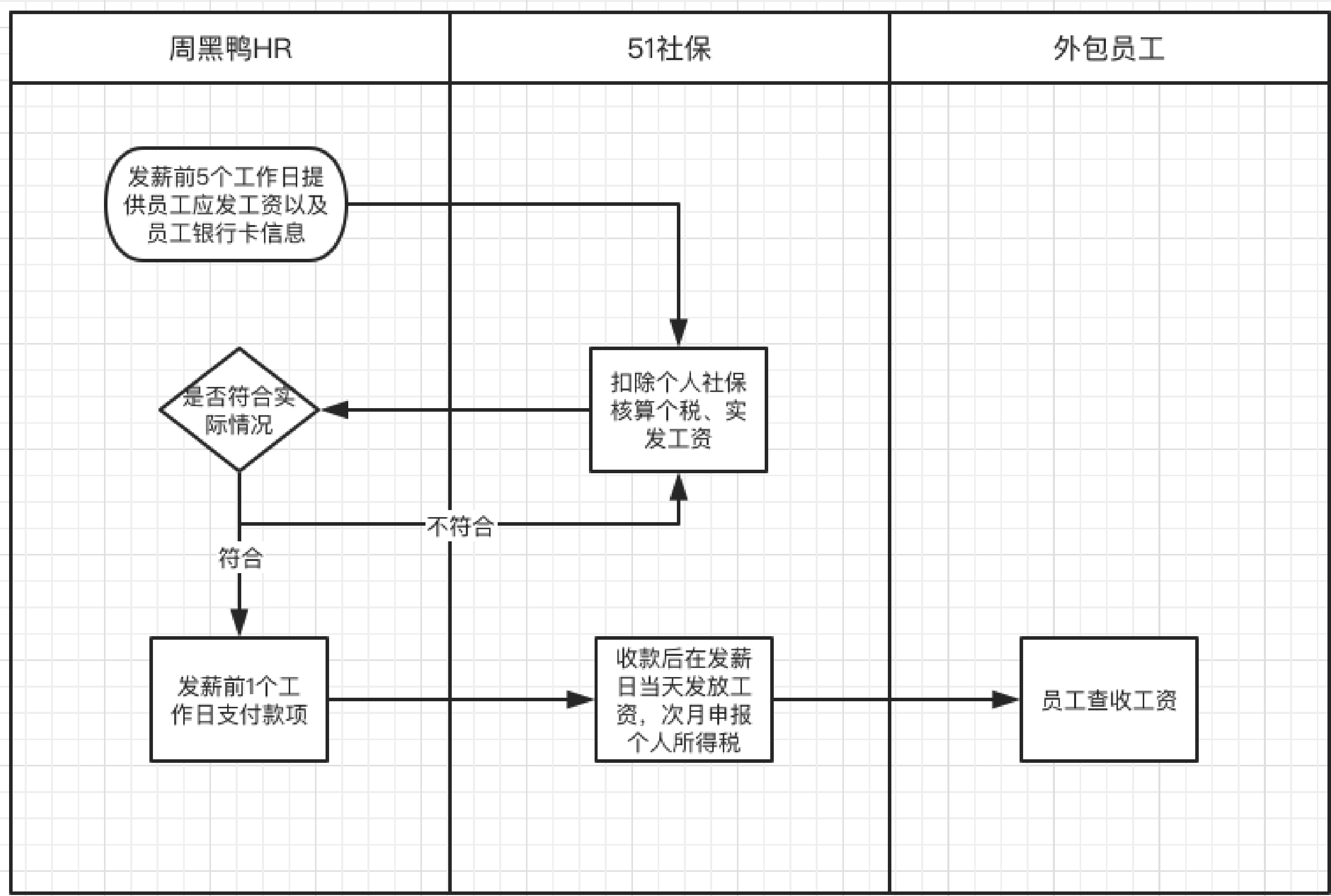
- 增员规则
- 北京增员操作时间节点20日
 - 按照人事要求15日

员工离职减员流程



- 减员规则
- 北京20日前减当月社保

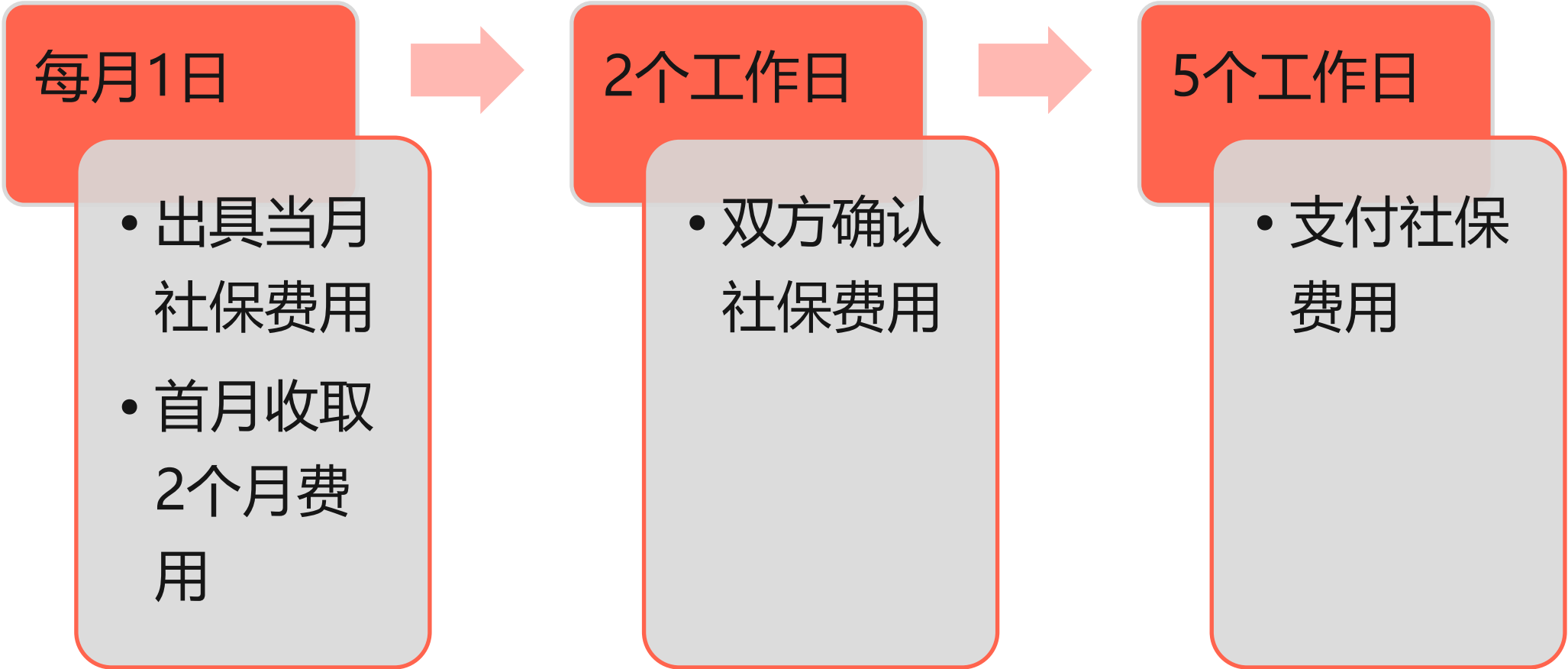
员工薪酬发放流程



- 提前5个工作日提供应发数据
- 提前1个工作日支付薪酬款项

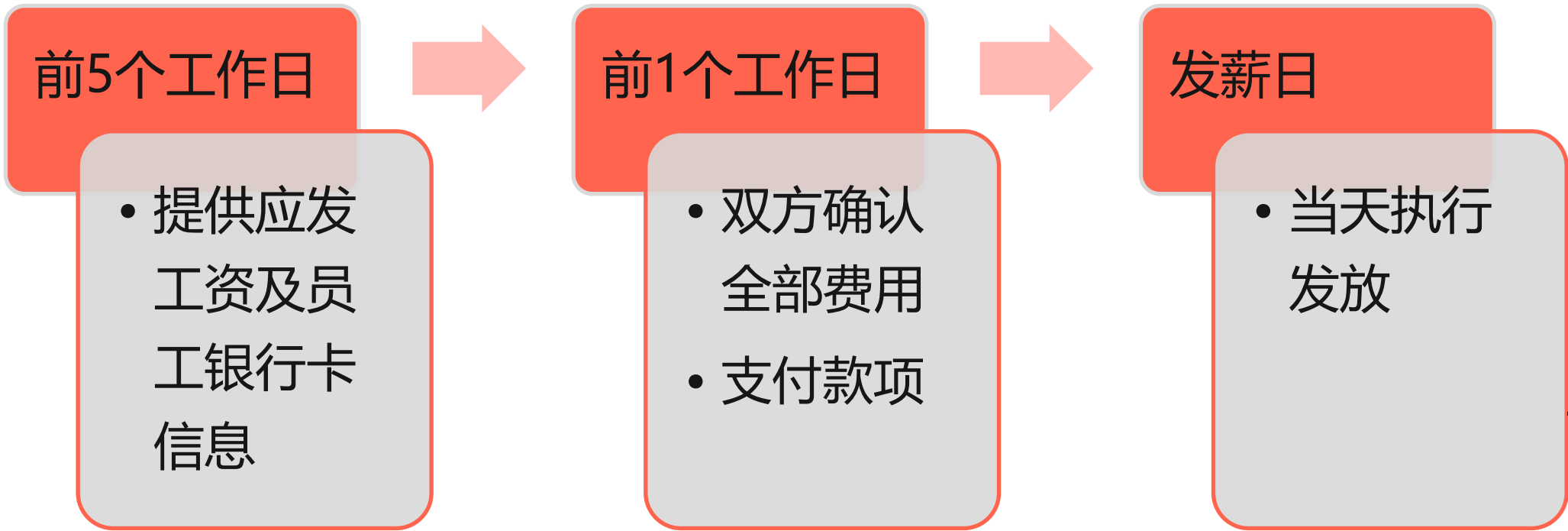
账单逻辑-付款开具发票

社保费= (单位部分+个人部分) * (1+6.77%)



薪酬费= (员工实发+个税) * (1+6.77%)

管理服务费= 社保与薪酬比对人头数*80* (1+6.77%)



- 发薪完成后开具发票
- 分开开具发票

《特殊情况CHECKLIST》

涉及险种	员工性别	需要注意的人员情况	备注说明
养老保险	男性/女性	男性≥50岁，女性≥40岁	涉及退休，一事一议。
医疗保险	男性/女性	患有重大疾病正在使用医保就医	一事一议
		正处于医保报销期间	报销资料提交时间及办理完毕的时间
		现阶段经常使用医保进行看病就医的	看病频率至少每月一次者为经常
生育保险	女性	已经怀孕	需了解怀孕周数
		已经处于产期	产假的起始日期及孩子的出生日期
		未提交或已经提交生育报销资料的	报销资料提交的大致时间
		准备、进行完节育措施或小产符合报销资格的	报销资料提交的大致时间
	男性	准备、计划或进行完计划生育措施，准备报销的	
		配偶已经怀孕、配偶处于产期、准备申领陪产假工资的	孩子的出生日期
工伤保险	男性/女性	受到工伤，处于工伤期	处于工伤的哪个阶段及办理进度
公积金	男性/女性	准备或者正在使用公积金	租房、购房（本地/异地）、贷款等
其他方面	男性/女性	准备或者办理积分落户？	落户的城市名称
		有子女即将入学会涉及到社保需要连续缴纳的证明	
		其它涉及到需使用社保、公积金、个税证明方面的事宜	了解详细具体需求

岗位外包产品半风险服务报价

所有外包人员当期用工成本之和 (X) ,
包含工资个税+五险一金费用+管理服务费+其他费用

统一加收税点后, 当期总外包费用= $X * (1 + 6.77\%)$ 。

注:

1. 管理服务费: 39.9元/人.月;
2. 其他费用: 服务人员在为甲方提供劳动后, 若按政府规定需要缴纳的其他费用或应给予员工的福利等甲方应负担的相关费用;
3. 51社保相关服务费用均为不含税价, 出现用工争议、劳动纠纷问题, 51社保处理相关事务性工作, 甲方承担经济赔付。

岗位外包和劳务派遣差别

区别	类别	业务外包	劳务派遣
	形式	经营方式	用工方式
	适用法律	合同法、民法通则、民事诉讼法	劳动合同法、社会保险法、劳务派遣管理条例
	人事管理权	只有建议权	直接管理、使用甲方人事制度
	费用结算	工作量、产品加工数量	按人头、工作时间
	资质要求	无、特殊行业需要行业许可证	劳务派遣经营许可证
	违法责任	无连带责任	有连带责任

岗位外包提示点

合作的主体是厦门方胜呢？

- ①51社保是北京众合天下的品牌名，我们一家全国直营的互联网人力资源公司，主要是围绕降本增效为企业提供合理合法的解决方案，所以业务板块类型有好几个，每一个产品都需要有相关资质，
- ②我们正因为资质都齐全，其中外包里面有劳务派遣、岗位外包，而劳务派遣需要派遣资质才能做，岗位外包是不需要资质的，市面上有很多不够专业的人力资源公司拿着劳务派遣资质证书去做岗位外包，最后被认定为真派遣假外包；
- ③我们北京众合这家主体做劳务派遣，专门成立了一家厦门外包服务公司做岗位外包，为的就是区分开来，避免被认定为假外包真派遣；

员工跟51社保签署两年劳动关系，51跟甲方签署2年合作协议，那51社保跟甲方合作了一年半后签约了1个员工，服务到期后员工的劳动关系没有到期怎么办？

首先两种情况：①甲方继续要这个员工，就续约，或者换签到甲方即可，劳动关系的期限重新核算；②51社保跟员工签劳动关系1年也是可以的，但是续签就要变成2年，再一次签约就会是无固定期限了，风险更大，最好就是2年签

岗位外包换签后员工劳动关系属于哪个单位？

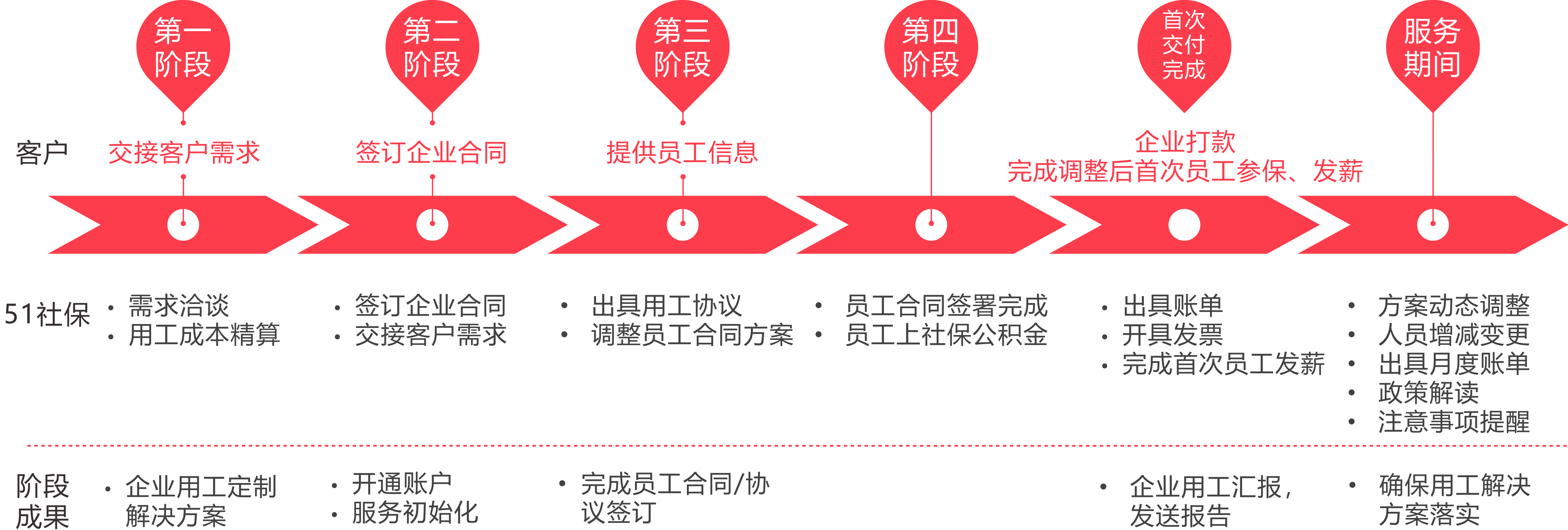
A：员工的劳动关系、合同主体、工资个税等在换签后全部属于“厦门方胜众合服务外包有限公司”（以下简称“51社保”）

外包税点6.77%

外包是全额纳税，具体征收税包括：

- 1、增值税：按行业和规模来区分，现代服务业一般纳税人增值税是6%，增值税是价外税；
- 2、附加税：以增值税为正税基础乘以12%（=城建税7%+教育附加3%+地方教育附加2%），由于现代服务业一般纳税人增值税是6%，则附加税是 $6\% \times 12\% = 0.72\%$ ；
- 3、税上税：外包是全额纳税，所以0.72%这部分附加税款会产生税上税 $0.72\% \times 6.72\% = 0.05\%$ 。所以，外包税点是： $6\% + 0.72\% + 0.05\% = 6.77\%$

合作流程



SECTION 04

服务保障

内部专家团队



余清泉
51社保创始人

国内知名社保专家、北京劳动和社会保障法学会社会保障法分会常务理事、《中国人力资源社会保障》理事会理事、教育部全国优秀创新创业导师人才库首批入库导师。多年央企、IT行业人力资源经验，出版多部专业著作，主持编写《中国企业社保白皮书》系列报告。



庚鑫
51社保研究中心专家

人大人力资源在职硕士，知名劳动用工专家，北京市人力资源和社会保障局8年工作经验。多家机构特聘专家和专访嘉宾。曾主导多个知名企业的社保代理解决方案、业务外包解决方案、劳动用工风险与成本平衡设计等。



汪锋
51社保法务部经理

律师，本科毕业于劳动与社会保障法专业，主导处理了百余起劳动争议等各类纠纷案件，拥有深厚理论基础和丰富的实战经验，擅长通过协商调解等多种途径解决劳动争议纠纷。曾参与设计多起客户的用工成本筹划方案，提供大量专业实用的法律建议，有效控制了用工风险，为公司客户保驾护航。

专业律师机构支持（常年与多家顶级律所战略合作）

大成律师事务所

--全球规模最大的律所

大成在中国境内拥有45家办公室，服务范围几乎覆盖了中国境内全部省、直辖市与自治区。大成成立于1992年，秉承“志存高远，海纳百川，跬步千里，共铸大成”的核心理念，致力于为国内外客户提供专业、全面、优质、高效的法律服务。

在全球拥有逾 7, 300 名律师，业务服务超过 50 个国家，为客户提供丰富的本土经验，帮助他们在各个地区开展业务或解决争议。

中银律师事务所

--最早的合伙制律师事务所之一

中银律师事务所成立于1993年1月，是经司法部门批准的我国最早的合伙制律师事务所之一。总部设在北京，目前已在上海、天津、重庆、深圳、贵阳、成都、等25个大陆城市设有分支机构，并设立了全国首家由内地与香港、澳门三地律所合伙联营的律师事务所。

现有律师和工作人员超过2500人，其中合伙人超过300名，执业律师超过1600名。

北京普然律师事务所

--白话劳动法专业律所

北京普然律师事务所是由北京大学和清华大学法学院优秀校友联手打造、运用新理念进行管理的律师事务所，主要业务领域涉及疑难民商事合同、行政争议解决和劳动法，同时还为企业提供顾问、培训等非诉法律服务。

普然律师事务所所以“普法毫厘、方寸安然”为信条，以为中国法治贡献力量和价值为宗旨，以打造成国内顶尖专业化精品所为目标。

客户案例



客户背景：周黑鸭是一家专门从事生产、营销及零售休闲熟卤制品企业，主营业务为卤鸭、鸭副产品，卤制红肉、卤制蔬菜、卤制家禽及水产类等其他产品；截止到2020年6月,周黑鸭门店总数达1367间，覆盖中国21个省份及直辖市内121个城市

客户痛点：周黑鸭总部在武汉2020年受到疫情的冲击整个业绩受到一定影响同时这两年公司也受到到绝味鸭脖和久久鸭的冲击业绩整个公司的市场占有率也有一定的降低急需要为企业降低人工成本扩大市场占有率

51解决方案

51为周黑鸭成立了人力资源共享中心将周黑鸭集团整个事务工作进行外包，隔离风险的同时也降低了企业用工成本为整个集团每年节省上千万的人工成本

合作人数：1000+

客户案例

【食品行业】



【制造行业】



【建设行业】



【医药行业】



【生活服务】



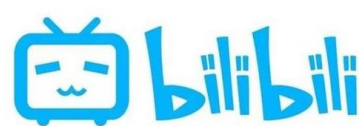
【文创行业】



【教育行业】



【直播行业】



【人力同业】



THANKS



总部地址：北京市朝阳区建外SOHO西区17号楼18层

全国统一咨询热线：400-668-5151

官方：www.51shebao.com

微信：[wx51shebao](https://www.wechat.com/p/51shebao)

